**Instrucciones:** Completa este formato con información acerca del camino que tomarás para lograr una meta de liderazgo y, con ello, mejorar tus habilidades en ese ámbito.

|  |  |
| --- | --- |
| **Planteamiento** | **Respuestas** |
| 1. ¿En qué área de tu vida cumples un papel de liderazgo o te gustaría adoptar uno (laboral, familiar, en tu comunidad)? |  |
| 1. Escribe tu meta de liderazgo. |  |
| 1. Escribe el estilo de liderazgo que sería el más adecuado para alcanzar esta meta. (Si tienes dudas sobre los estilos de liderazgo revisa las notas al final de este documento). |  |

1. Completa la siguiente tabla. En la columna izquierda escribe dos o más habilidades de liderazgo que aplicarías o desarrollarías durante el logro de esta meta; en la columna derecha escribe uno o más ejemplos concretos de cómo pondrías en práctica cada habilidad.

|  |  |
| --- | --- |
| **Habilidad de liderazgo** | **Ejemplo de aplicación** |
| **Ejemplo:** Escuchar y apoyar | **Ejemplo:** Antes de tomar una decisión, preguntaré a todos los miembros de mi equipo sus puntos de vista sobre la situación. |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Notas:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Estilos comunes de liderazgo** | |
| **Tipos de liderazgo** | **Características** |
| **Líder autoritario** | * Es un líder que tiende a dictar objetivos y decisiones sin pedir o recibir aportes de sus seguidores. * Este tipo de líder no busca inspirar o construir relaciones con los seguidores. * Puede ser necesario en un momento de crisis, cuando el tiempo es esencial, por ejemplo, dirigir personas durante una situación insegura. |
| **Líder democrático** | * Es un líder que tiende a tomar decisiones junto con sus seguidores, brindando orientación cuando sea necesario. * Este tipo de líder es común en situaciones donde las decisiones afectan al grupo como un todo y requieren la aceptación de la mayoría (en lugar de un individuo). Por otro lado, debido a que el consenso lleva tiempo, este tipo de liderazgo no funciona bien con limitaciones severas de tiempo. |
| **Líder transformacional** | * Es un líder que tiende a centrarse en guiar a una organización o seguidores a través del cambio. * Este estilo funciona mejor cuando el líder:   + tiene fuertes habilidades interpersonales, incluido el **carisma**1 y la capacidad de inspirar;   + se siente cómodo desafiando a los miembros del grupo a alcanzar altos estándares a través del empoderamiento y el estímulo para innovar; y   + puede forjar relaciones individuales con los integrantes del grupo. |
| **Líder transaccional** | * Es un líder que tiende a dirigir una organización y a sus seguidores a través de un sistema estructurado, que ofrece recompensas por la eficiencia y el buen desempeño. * Estos líderes a menudo ofrecen apoyo a los miembros de la organización o a los seguidores en general, recursos con miras a promover la productividad y la motivación para lograr los objetivos. Pueden o no buscar aportes de los integrantes del equipo al tomar decisiones. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Habilidades de**  **un líder efectivo** | **Características** |
| **Inspirar y motivar** | Los líderes efectivos:  • Inspiran a otros creando y comunicando una **visión2** del futuro de la organización que otros quieren seguir.  • Motivan a sus seguidores e influyen en ellos para lograr objetivos a través de la integridad, la inteligencia, la confianza en sí mismos y el valor. |
| **Cuestionar y**  **tomar riesgos** | Los líderes efectivos:  • Hacen preguntas, cuestionan los supuestos y alientan a los demás a hacer lo mismo para asegurarse de que el grupo afronte los problemas de manera creativa, cuidadosa y exhaustiva, evitando limitarse al **pensamiento grupal.3**  • Toman riesgos calculados y aprenden de sus errores para lograr crecimiento. |
| **Promover la colaboración y mostrar respeto** | Los líderes efectivos:  • Fomentan la colaboración tratando a todos los integrantes de manera justa, asegurando que las opiniones de las minorías sean consideradas, promoviendo la cooperación, coordinando esfuerzos, manejando conflictos y estableciendo roles y responsabilidades claros.  • Muestran respeto estableciendo una cultura que valore la diversidad, la honestidad, la integridad, la ética, la confianza y en donde se reconozcan las contribuciones de los demás. |
| **Empoderar a otros**  **y garantizar responsabilidad** | Los líderes efectivos:  • Empoderan a los demás, dándoles la capacidad y autoridad para completar su trabajo.  • Aseguran la rendición de cuentas al recompensar a los integrantes del equipo por sus logros o al responsabilizarse y **responsabilizar a otros4** para alcanzar objetivos razonables. |
| **Escuchar y apoyar** | Los líderes efectivos:  • Escuchan las ideas y puntos de vista de los demás con una mente abierta.  • Apoyan a los integrantes del equipo con diversos recursos, además de brindar retroalimentación constructiva y tutoría para lograr los objetivos. |
| **Decidir y delegar** | Los líderes efectivos:  • Toman decisiones, resuelven problemas y manejan conflictos de manera efectiva.  • Delegan tareas y responsabilidades a otros. |

**1 Carisma:** cualidad personal que genera entusiasmo, lealtad y confianza en un líder.

**2 Visión:** una declaración que guía a una organización en su camino hacia el futuro; esa declaración expresa aspiraciones de lo que una organización desea ser y lograr.

**3 Pensamiento grupal:** es un fenómeno que ocurre cuando un grupo o equipo entra en una dinámica en la que las opiniones diferentes no se expresan abiertamente o no se aceptan; el grupo se limita a reforzar sus propias creencias a expensas de renunciar a ideas nuevas y, quizás, mejores.

**4 Responsabilizar a otros:** el líder asigna responsabilidades a los integrantes del equipo y pide que respondan por sus acciones y decisiones; esto puede implicar solicitar a sus colaboradores que den explicaciones sobre las cosas que hicieron o dejaron de hacer, o bien, que se hagan responsables por los resultados de sus decisiones.