

Learning agility & flexibility

Pasión y facilidad por el aprendizaje, sin miedo para abordar un problema o reto nuevo, mostrando alta capacidad para entenderlo rápidamente.

Se siente cómodo en ambientes cambiantes y de desafío.

Gente Pearson transformando el negocio



Comportamientos de la competencia

1

Entiende claramente que la misma fórmula o soluciones no siempre funcionan en todos los ambientes y ante todas las situaciones.

2

Los nuevos retos le motivan y es capaz de identificar aquello que debe desaprender y volver a aprender para ser exitoso en dichos retos.

3

Puede adaptarse a diferentes entornos, situaciones, personas con facilidad, manteniendo lo que le es esencial.

4

Identifica huecos de conocimiento para tomar acción y buscar de manera autónoma información y aprender de dicha área para fortalecerse.

Actividades On-the-Job para el desarrollo de la competencia

PRINCIPIANTE



- » **Ante** cualquier reto, lo primero que tienes que hacer es validar claramente el objetivo que estás persiguiendo.
- » **Elige** un proceso, actividad o proyecto, mapéalo y determina en ese proceso una actividad o área en donde puedas generar una idea de transformación que lo haga más eficiente o efectivo.
- » **Busca** una vez al mes feedback de alguna persona de la organización con la que tengas relación por ser parte de tu proceso de trabajo; busca alguien que te dé comentarios objetivos, imparciales y que pueda ayudarte a crecer. Pídele que te diga qué está viendo como positivo en tu trabajo y qué considera que podrías mejorar.

INTERMEDIO



- » **Elige** una o dos personas a las que admires que han desarrollado esta competencia, y toma nota de las actitudes que sobresalen en ellos para interiorizar aquellas que te agregan valor.
- » **Busca** de forma mensual información acerca de las mejores prácticas (con otros profesionales, colegas del sector, artículos especializados, mentores, etc) para mejorar de forma permanente tu área. La actualización es clave.
- » **Elige** un proceso, actividad o proyecto de alto impacto que involucre a otras áreas, mapéalo y determina en donde puedes generar una idea de transformación que lo haga más eficiente o efectivo.

AVANZADO



- » **Define** como líder de una iniciativa de innovación o transformación a algún miembro de tu equipo que no tenga desarrollada esta competencia y acompáñalo en ese proceso.
- » **Comparte** con tu equipo de trabajo (líder, pares y/o colaboradores) de manera periódica experiencias personales en las que hayas tenido resultados exitosos en ambientes o situaciones desconocidos a través del aprendizaje, la flexibilidad y la adaptación. Pide a otros que también compartan hacia el equipo sus experiencias.
- » **Identifica** de tus responsabilidades y tareas, el área en la que tienes menor preparación o experiencia: documéntate de manera regular para ir desarrollando el conocimiento en dicha área y utiliza a tu red de contactos que sabes son expertos en estos temas para obtener de ellos conocimiento. Comparte esto con tu equipo.

